



Le Centre Social Les 4 Vents recrute Un.e éducateur.trice de jeunes enfants en contrat à durée indéterminée

Le Centre Social Les 4 Vents est un centre social associatif situé en milieu rural sur la commune de Saint-Romain-de-Surieu, en Isère. Créé en 1999, il a pour objet principal de participer au développement et à l'animation de la vie sociale locale sur les communes d'Assieu, La Chapelle-de-Surieu, Saint-Romain-de-Surieu et Ville-sous-Anjou.

Offrant un espace d'accueil, d'écoute et d'activités ouvert à tous les habitant.es, le centre social porte depuis 2006 le multi-accueil Les P'tits Meuniers. Un lieu de vie accueillant les enfants de 3 mois à 6 ans, ouvert 4 jours par semaine (les lundis, mardis, jeudis et vendredis), et disposant d'un agrément de 18 places en inter-âges.

Dans le cadre du développement du multi-accueil, avec la récente ouverture d'une journée supplémentaire (le vendredi), et afin de contribuer à la mise en œuvre de son projet social, l'association recrute aujourd'hui un.e éducateur.trice de jeunes enfants.

MISSIONS PRINCIPALES :

Sous l'autorité du directeur du centre social et de la directrice de l'établissement d'accueil du jeune enfant (EAJE), vous aurez pour mission de :

- Contribuer, en lien avec la directrice du multi-accueil, à la mise en œuvre du projet d'établissement en cohérence avec le projet social de l'association, afin de garantir un accueil de qualité et de répondre aux besoins des enfants et des familles
- Assurer, en lien avec la directrice du multi-accueil, l'animation et l'accompagnement de l'équipe éducative
- Participer au suivi administratif de l'établissement (inscriptions, réalisation des contrats, saisies des heures, etc.)
- Contribuer au bien-être, à l'épanouissement et à l'autonomie du jeune enfant, au sein du groupe et dans son environnement
- Accueillir et accompagner les familles (prévention, soutien à la fonction parentale, etc.)
- Travailler en transversalité avec l'ensemble de l'équipe du Centre Social Les 4 Vents
- Travailler en lien avec les partenaires du territoire

QUALIFICATION REQUISE :

Diplôme d'État d'éducateur.trice de jeunes enfants
Expérience de 2 à 3 ans indispensable
Permis de conduire (B) exigé

QUALITES REQUISES :

- **Savoirs (connaissances)**
 - Connaissance de la législation et de la réglementation applicables aux EAJE
 - Connaissance du développement du jeune enfant
 - Connaissance des centres sociaux et du milieu associatif
 - Connaissance des partenaires institutionnels
- **Savoir-faire**
 - Méthodologie d'élaboration et de conduite de projet
 - Capacité de mobilisation des familles dans des démarches participatives
 - Aptitude à dynamiser une équipe et à la mobiliser autour du projet éducatif
 - Aptitude à prendre des initiatives
 - Capacités rédactionnelle, d'analyse et de synthèse

Savoir-être

- Ouverture d'esprit, tolérance
- Aisance relationnelle, sens de l'écoute
- Sens du travail en équipe
- Capacité d'adaptation et réactivité
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation

TEMPS DE TRAVAIL :

Temps partiel de 29,75 heures hebdomadaire en moyenne (25h auprès des enfants), avec horaires aménagés.

Peut être amené(e) à travailler en soirée, le week-end et les jours fériés selon les besoins de l'activité du centre social.

REMUNERATION :

Selon la convention ALISFA (Acteurs du Lien Social et Familial), le poste est rattaché à l'emploi repère « Éducateur.trice petite enfance ».

Indice 505 soit une rémunération mensuelle brute de 2 056,80 € (base valeur du point 2023).

TYPE DE CONTRAT :

Contrat à durée indéterminée.

Poste à pourvoir à partir du vendredi 1^{er} septembre 2023.

Période d'essai de 2 mois renouvelable.

EMPLOYEUR :

Centre Social Les 4 Vents

30, route de la Chapelle 38150 Saint-Romain-de-Surieu

Représenté par Estelle ROQUES, Présidente.

CONTACT :

Bruno FELISI, directeur du Centre Social Les 4 Vents

Tél. 04 74 84 43 92

Courriel : bruno.felisi@csles4vents.fr

Date limite de réception des candidatures : le 23 juin 2023

CV + lettre de motivations par courrier ou par courriel.

Nous offrons un cadre de travail convivial et bienveillant, tout en mettant l'accent sur la dynamique de projet.

Les réunions d'équipes, ainsi que l'analyse des pratiques professionnelles viennent soutenir les pratiques et enrichir les compétences de chaque membre de l'équipe.